

## **Verslag Activiteiten Frontiers Nederland 2023**

### **Inleiding**

Een 'gewoon' jaar. Fijn om weer 'gewoon' met de dingen bezig te kunnen zijn waarvoor we warm lopen. Fijn om mensen weer uit te dagen om mee te komen in onze missie. Fijn om weer gewoon ons werk te kunnen doen.

### **Over Frontiers**

Ons kantoor is gestart in 1995. De Nederlandse tak maakt deel uit van de internationale, interkerkelijke organisatie Frontiers die in 1983 is opgericht, met als doel het stichten van kerken/gemeenten in de moslimwereld. Er zijn ca. 30 kantoren wereldwijd waar werkers in spé worden gemobiliseerd om naar een moslimland te vertrekken en daar via een gewone baan getuige te zijn van Jezus Christus. We werken in zo'n 60 moslimlanden.

### **Training & voorbereiding**

In 2023 hadden we een paar kandidaten. Daar zijn één-op-één trainingen voor georganiseerd. Een uitzending vond na de zomer plaats naar het buitenland.

Een klein begin is gemaakt met een nieuwe insteek van het trainingsprogramma, waarbij 3 echtparen aanhaakten. De bedoeling is om dit in 2024 verder uit te rollen.

### **Veldondersteuning**

Een gezin dat voor 6 maanden een visiereis maakte, heeft moeten concluderen dat dit niet hun plek was. Na een rustperiode in Nederland zoeken zij verder naar een andere locatie. Een dame die haar jaar op een trainingsteam had verlengd met nog een jaar, heeft een nieuw team gevonden voor longterm. We hebben deze mensen praktisch en coachend mogen ondersteunen in deze processen.

Er is een aantal trainingssessies geweest voor de groep coaches, om het nieuwe member care protocol (pastorale ondersteuning van veldwerkers) goed uit te kunnen voeren. Dit heeft al duidelijk meer connectie met de veldwerkers opgeleverd.

### **Kantoorteam**

Twee nieuwe deeltijdcollega's hebben ons team versterkt, op gebied van social media en grafisch design.

Er zijn wat wisselingen geweest in het management team. Er is nu een kernteam dat tweewekelijks vergadert.

Hoewel we graag ons team zouden uitbreiden, zijn we wel goed op elkaar afgestemd in de samenwerking. Een Duits echtpaar is als shorttermers uitgezonden naar ons kantoor. Zij functioneren als extra handen voor diverse taken.

### **Kantoorprocessen**

Er is veel werk verzet om achter de schermen diverse processen te stroomlijnen. Gewerkt wordt aan een HR protocol en een handboek waarin de processen vastgelegd worden.

### **Bestuur**

Net als voorgaande jaren, is het bestuur erg betrokken. Er zijn 4 reguliere vergaderingen geweest; daarbuiten zijn ze op verzoek voor een aantal andere zaken beschikbaar geweest. Ze zijn betrokken geweest bij zaken rondom veranderingen in financiën en beleid.

### **Mobilisatie**

Mobiliseren is voor ons ´key´. Dit doen we via spreekbeurten, het bezoeken van kerken en bijbelscholen. Er is een plan gemaakt voor het aanhalen van de banden met de achterban van onze veldwerkers, alsook de achterban van onze organisatie in het algemeen. Van daaruit is de hoop dat er nieuwe contacten gelegd kunnen worden, om het netwerk van Frontiers Nederland te vergroten.

Voor het eerst organiseerden we op bredere schaal de Zondag voor Onbereikte Volken. We konden in 6 kerken spreken en onze doelgroep onder de aandacht brengen. Dit werd positief ontvangen en er is animo om dit in 2024 voort te zetten.

### **Events**

Onze aanwezigheid op Opwekking had dit jaar een serieuze insteek. Dit was duidelijk merkbaar in de diepgang van de gesprekken. Ook konden we op Opwekking meewerken met een seminar van het netwerk Loving & Serving Muslims. Dit resulteerde in veel aanloop bij onze stand en vergrootte bewustwording van de nood die ons motiveert.

De uitgestelde kennismakingsdag vond in januari plaats en was zo succesvol dat besloten is deze in juni te herhalen. Daar zijn goede contacten uit voortgekomen.

Op de HGJB kerstconferentie waren we aanwezig met een stand. Dit gaf een paar goede gesprekken, maar ook nieuwe inzichten in hoe we onze aanwezigheid beter kunnen vormgeven in 2024.

### **Bidden**

Voor *30 dagen* werkten we dit jaar voor het eerst samen met YouVersion. Het materiaal uit de gebedsgids werd in de vorm van een leesplan aangeboden. Dit bleek een succes en wordt in 2024 herhaald.

Het maandelijks online bidden ging weer door met een groep trouwe bidders. Omarm een Volk stagneerde, maar eind van het jaar werd een nieuwe impuls gegeven om een doorstart te maken bij YouVersion. Dit wordt in 2024 uitgewerkt.

Nieuw dit jaar is de Nederlandse versie van de Priority 100 app, waarin elke dag een onbereikt moslimvolk of -stad beschreven wordt met een bijbehorend gebedspunt.

Het wekelijks bidden met het team bleef, net als in voorgaande jaren, tweemaal per week doorgaan.

### **Financiën**

Er wordt gewerkt aan een systeem voor loonadministratie. Collega's doen dan nog steeds hun fondsenwerving, maar de uitbetaling wordt vormgegeven in loondienst. De hoop is dit in 2024 in te voeren. Daarnaast werken we nog steeds met veel onbetaalde vrijwilligers.

Er is een verbeteringsslag gemaakt in de kwaliteit van het boekhouden en rapportage. Dit vergde diverse kleine en grote veranderingen. Het systeem heeft hierdoor een nieuwe balans gevonden.

### **IT**

De gestagneerde vernieuwing van het CRM programma is in een veel simpelere versie aangepakt en daardoor snel ingevoerd. Dit spaart nu veel tijd uit in het verwerken en opzoeken van gegevens, waardoor het veel prettiger werkt.

Met behulp van een IT medewerker wordt technische ondersteuning geboden waar nodig.

### **Interagency**

De samenwerking met diverse organisaties wordt verder uitgebouwd, doordat alle regelmatige ontmoetingen dit jaar weer volop draaien. Nieuwe gezichten zijn bekend geworden en we merken dat hierdoor de lijntjes korter zijn om beter samen te werken en communiceren met andere like-minded organisaties.

### **Internationaal**

De grote internationale conferentie voor iedereen die wereldwijd aan onze organisatie verbonden is, vond dit jaar weer plaats. Banden zijn weer aangehaald, nieuwe connecties gelegd en zelfs een onbekende collega voor wie we een gift hadden ontvangen is gevonden. Deze conferentie is een mooie gelegenheid om de banden met onze veldwerkers te versterken en dit werd ook door velen zo ervaren.

### **Projecten Buitenland**

Frontiers Nederland houdt zich marginaal bezig met het ondersteunen van projecten in het

buitenland. Uit veiligheidsoverwegingen kunnen wij hierover geen mededelingen doen. Wilt u hier meer over weten kunt u ons altijd mailen via [info@frontiers.nl](mailto:info@frontiers.nl) plus uw telefoonnummer. Dan benaderen wij u hierover.